

## **REGOLAMENTO PER L'ASSEGNAZIONE DEL TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO.**

### **ART. 1**

La Banca di Teramo di Credito Cooperativo SC, riserva di assegnare, ogni anno, esclusivamente ai soci e/o ai figli dei soci, una o più partecipazioni a "Tirocini di Formazione ed Orientamento" nell'intento di diffondere lo studio e l'educazione alla cooperazione nell'ambito del corpo sociale della Banca di Teramo e di promuovere la formazione e la preparazione di giovani, con particolare riferimento alla conoscenza diretta del lavoro bancario.

### **ART. 2**

Il Tirocinio di Formazione ed Orientamento viene assegnato all'esito della procedura di selezione e valutazione operata dalla commissione esaminatrice all'uopo istituita dalla Banca di Teramo di Credito Cooperativo SC.

### **ART. 3**

La durata del Tirocinio di Formazione ed Orientamento viene stabilito in sei mesi.

### **ART. 4**

- 1) l'assegnazione del Tirocinio di Formazione ed Orientamento avviene ai soli scopi indicati dall'art 1 del presente regolamento e non costituisce rapporto di lavoro, né subordinato né autonomo, né di collaborazione coordinata e continuativa.
- 2) L'assegnatario, per tutta la durata del corso di formazione, avrà il diritto di frequentare i locali della Banca, di assistere allo svolgimento delle relative operazioni, senza tuttavia intralciarne il regolare corso, con l'assistenza di un tutor, al quale dovrà rivolgersi per ogni evenienza.
- 3) L'assegnatario inoltre si dovrà impegnare a seguire le lezioni e/o i corsi di studio teorico-pratici che verranno organizzati, pena la revoca dell'assegno.
- 4) Egli non sarà sottoposto al potere direttivo, gerarchico e disciplinare della Banca.

### **ART. 5**

La misura del Tirocinio di Formazione ed Orientamento viene determinato di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione della Banca.